

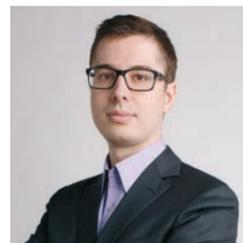
Проект «НАДЕЖНОСТЬ»:



заместитель главного инженера, начальник службы надежности Андрей Голландский рассказывает о перспективах второго этапа проекта

СТРАНИЦА 4

Интервью:



что такое «бережливое производство» и зачем оно нужно? На эти и другие вопросы отвечает ведущий специалист по операционной эффективности Дмитрий Цвиркунов

СТРАНИЦА 5

Будь в курсе:



Совет молодежи АО «Волга» при поддержке Независимой профсоюзной организации работников предприятия провел ежегодный летний турнир по ловле рыбы среди работников предприятия

СТРАНИЦА 6

Официально

«Мы прорабатываем все возможные альтернативы»

В контексте жесткого технологического эмбарго стран Запада российские промышленники столкнулись с необходимостью срочно искать альтернативных поставщиков и выстраивать новые логистические цепочки. Как к этой ситуации адаптировалась целлюлозно-бумажная промышленность и какие компоненты уже удалось заменить отечественными аналогами, рассказывает заместитель генерального директора по закупкам АО «Волга» Илья Сафронов.



Илья Сафронов

мы, что сказывается как на сроках поставки не попавших под санкции европейских товаров, так и на их стоимости.

– Поставка каких групп товаров оказалась под угрозой?

– Можно выделить три основные категории товаров, необходимых для обеспечения производственного процесса, которые оказались в зоне риска: химикаты, расходные материалы и запчасти для бумагоделательных машин. Многие из них мы исторически закупали в Европе, поскольку отечественные аналоги либо отсутствовали, либо существенно отличались по качеству. К азиатским производителям в целом мы относились настороженно (в то же время, например, гидросульфит натрия, мы уже несколько лет закупаем в Китае, что позволило исключить его из категории рисковых).

Окончание на 2 странице

– Как внешнеполитический контекст повлиял на обеспечение текущей деятельности АО «Волга»?

– С 24 февраля менеджмент комбината перешел на ежедневные антикризисные совещания, что позволило компании своевременно реагировать на глобальные вызовы и работать над диверсификацией европейских каналов поставок.

Следует отметить, что не только санкции ограничивают возможности поставок товаров в Россию. Многие иностранные компании принимают самостоятельные решения об уходе с российского рынка. Кроме того, на повестке остро стоят логистические пробле-

Тема номера

«Лучшие 14 дней на крутом предприятии»

Алексей Моисеев

Именно так отзывались о своей двухнедельной практике в АО «Волга» студенты МГТУ им. Н.Э.Баумана (Мытищинского филиала) – крупного образовательного и научного центра лесного комплекса страны, специализирующегося на подготовке инженерных кадров для целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности.

Впервые побывав на бумкомбинате в рамках программы практики и стажировки «Волга NEXT», двадцать будущих специалистов в области «Химическая технология переработки древесины» получили новые знания и попрактиковались в выполнении производственных задач.



«Спасибо коллективу АО «Волга» за теплый прием и интересную практику!»

Напомним, что в рамках программы привлечения персонала наша компания активно сотрудничает с профильными ВУЗами и СУЗами страны. В феврале и марте 2022 года представители HR-службы провели карьерные мероприятия для студентов МГТУ им. Н.Э. Баумана и получили хороший отклик со стороны студентов. Некоторые ребята уже тогда сообщили, что го-

товы приехать к нам на практику. Сказано – сделано. Следующим шагом сотрудничества АО «Волга» с МГТУ стала организация практики на комбинате с дальнейшей перспективой остаться на стажировке в рамках программы «Волга NEXT».

В течение двух недель студенты, приехавшие из МГТУ на практику в Балахну, изучали характеристики бумагоделатель-

ных машин, знакомились с технологическими регламентами и стадиями получения технологической щепы, делали отборы проб и контролировали вместе с сотрудниками лабораторий бумцеха №3 и ТММ физико-химические показатели полуфабриката и готовой продукции, выполняли другие интересные задачи.

Окончание на 3 странице



Мы в ВКонтакте
https://vk.com/bumkombinat_volga



Мы в Телеграм
https://t.me/jsc_volga



Наш сайт
<https://www.volga-paper.ru/>

Новости отрасли

За первые 5 месяцев 2022 г. производство бумаги и картона в России выросло на 1,4%

По данным Федеральной службы государственной статистики (Росстат) объем промышленного производства древесной целлюлозы и целлюлозы из прочих волокнистых материалов в России за пять первых месяцев 2022 г. составил 3,7 млн тонн, что на 0,3% меньше, чем годом ранее.

Производство бумаги и картона за отчетный период выросло на 1,4% до 4,3 млн тонн, ящиков и коробок из гофрированной бумаги или картона – на 12,1% до 3,1 млрд кв. м, ярлыков и этикеток из бумаги или картона – на 0,7% до 20,3 млрд штук. Производство обоев снизилось на 16,2% до 64,6 млн усл. кусков.

Источник:



Объем инвестиций в лесную промышленность России в 2022 году вырос на треть

Об этом заявил директор Рослесинфорга (лесоучетное учреждение Рослесхоза) Павел Чащин.

«Что касается инвестиционной активности, то все инвестиции в развитие лесопромышленного комплекса вкладываются в полном объеме. На сегодня ни одна компания не заявила о приостановке своих инвестиционных программ, они заканчивают один инвестиционный цикл или проект и начинают новый. На сегодняшний день пока все стабильно. Объем инвестиций в предприятия леспрома за полгода вырос на 10 млрд рублей и достиг 44 млрд рублей. Это на треть больше объемов того же периода прошлого года. Отрасль остается привлекательной для бизнеса, несмотря на международное давление», – сказал Чащин.

При этом в текущей ситуации инвесторы стали аккуратнее, более тщательно прорабатывают проекты с учетом изменившейся конъюнктуры. Наибольший объем инвестиций обеспечили производители бумаги и бумажных изделий, вложив более 18,7 млрд рублей, то есть примерно 42% от общей суммы. Второй по емкости вложений стала переработка древесины и производство изделий из дерева и пробки – более 15 млрд рублей с долей 34% от общего объема инвестиций в отрасль. Наиболее интенсивно в этом году развивался сегмент лесоводства и лесозаготовки – инвестиции выросли почти в два раза и составили 8,7 млрд рублей. Активно вкладывались мебельщики – при относительно небольших вложениях по сравнению со всей отраслью – более 1,6 млрд рублей – они увеличили суммы в 1,6 раза. В полтора раза выросли инвестиции и у переработчиков древесины.

Источник:



Официально

«Мы прорабатываем все возможные альтернативы»

Окончание.
Начало на 1 странице

Наши российские поставщики, изготавливающие химическую продукцию из европейских компонентов, тоже столкнулись с дефицитом сырья, и вынуждены подбирать аналоги, переходить на поставщиков из других стран. Это достаточно длительный процесс.

На «Волге» установлено технологическое оборудование крупнейших западных машиностроительных компаний, которые совершенствовали свои технологии на протяжении многих десятилетий. Эти же компании занимались его обслуживанием, ремонтом и модернизацией. Доступ к этим услугам и технологиям теперь существенно ограничен.

В пятый пакет санкций, непосредственной затрагивающий закупку товаров и услуг для целлюлозно-бумажной промышленности, вошла так называемая «одежда» для бумагоделательных машин (прессовые сукна, сушильные и формирующие сетки), поставки которой из Европы полностью прекращаются в июле. Подбор этих расходных материалов у альтернативных производителей связан с определенными сложностями. Во-первых, сукна и сетки шириной более 9 метров изготавливает ограниченное количество предприятий. Во-вторых, недостаточно её просто купить и привезти. Вместе с «одеждой» на ее установку и опытную выработку должна приехать сервисная команда специалистов для выполнения замеров. Подбор дизайна «одежды» – длительный процесс, который может занимать несколько месяцев и даже более года, с учетом сроков изготовления и поставки новых образцов. По сути, закупается комплекс услуг, и не все производители готовы такие услуги оказывать. Тем не менее в нашем пуле партнеров уже появилось несколько китайских поставщиков.

Еще одной проблемной позицией является размоленная гарнитура для рафинеров высокой концентрации, которая служит для первичного размола щепы. Ее изготавливают несколько ев-

ропейских производителей, которые обладают оригинальными чертежами и технологией. Гарнитура хоть и не попала под санкции, но проблемы с логистикой и платежами переводят ее в рисковую зону, что вынуждает нас искать альтернативных поставщиков



В сложившихся условиях, когда в стране на текущий момент не производится значительная часть необходимых нам химикатов, расходных материалов и комплектующих, правильнее говорить не об импортозамещении, а о западозамещении.

– Есть ли комплектующие/оборудование, которое заместить пока не удалось?

– Как я уже сказал, работа на «Волге» ведется по всем проблемным категориям. Конечно, есть продукция, подбор аналогов которой проходит не настолько быстро, как нам бы хотелось. К ней я бы отнес химикаты для удержания волокна. В группу риска также попали поставки каландровых валов, запасных частей к ним и механический сервис. Пока этот вопрос не стоит остро, но в любом случае требует решения в среднесрочной перспективе.

– На Ваш взгляд, возможно ли глобальное импортозамещение в России?

– После распада СССР были фактически ликвидированы все предприятия тяжелого машиностроения для целлюлозно-бумажной промышленности, что сделало для России практически недостижимыми в ближайшем будущем современные мировые технологии, которые все это время непрерывно совершенствовались. В то же время российские химические предприятия способны произвести многие необходимые химикаты. Несколько заводов изготавливают «одежду» для бумагоделательных машин, но в ограниченном ассортименте и в основном для низкоскоростных машин небольшой ширины. Для производства всей номенклатуры им необходимо модернизировать технологическое оборудование.

Несколькими предприятиями ЦБП

инициирована работа по импортозамещению некоторого технологического сменного оборудования, и мы будем принимать в ней активное участие. Но успешная реализация этого проекта возможна лишь при наличии соответствующей государственной программы и существенных мер поддержки.

Поэтому мы прорабатываем все возможные альтернативы, в первую очередь, конечно, в Китае. При этом мы выходим на новый для нас рынок, который пока не знаем в достаточной степени, и который имеет свою специфику. Поэтому при выборе новых поставщиков мы особое внимание уделяем проверке их благонадежности и финансового состояния, учитываем рекомендации российских коллег, и только после этого принимаем какие-то решения.

Помимо Китая мы работаем с Индией и Турцией, но для нас эти направления пока менее перспективны и касаются в основном закупки химикатов.

В то же время «Волге» уже удалось заместить некоторую европейскую продукцию отечественными аналогами. Например, когда под санкции попала поставка финских сменных ножей для рубительных машин, мы оперативно нашли нескольких российских поставщиков среди металлообрабатывающих предприятий, и уже через месяц ждем первые партии для тестовых испытаний. После отказа немецкого производителя поставлять клей-расплавы, применяемый при упаковке рулонов бумаги на транспортно-упаковочных линиях, был найден российский аналог сопоставимого качества. Кроме того, мы нашли отечественную замену немецкому химикату для улучшения механических свойств выпускаемой бумаги, а также некоторым импортным маслам и смазкам.

– Как Вы в целом оцениваете способность предприятий ЦБП адаптироваться к прекращению поставок значимых товаров из Европы?

– Российские предприятия ЦБП столкнулись с беспрецедентной ситуацией, когда потребовалось в сжатые сроки найти новых поставщиков широкой номенклатуры товаров для обеспечения работы действующего оборудования и проведения на нем регламентных и ремонтных работ, а также перестроить все логистические цепочки. Тем не менее каждый месяц появляются новые пути решения этих задач. Это говорит о том, что рано или поздно произойдет замещение европейских товаров и услуг, поставка которых была прекращена или ограничена. Поэтому я уверен, что отечественная целлюлозно-бумажная промышленность в обозримом будущем полностью приспособится к новым реалиям. Будет это глобальное импортозамещение или какой-то комбинированный формат – зависит от заинтересованности российских производителей и, конечно, поддержки со стороны государства.

Источник:



 **Тема номера**

«Лучшие 14 дней на крутом предприятии»



19 июля состоялось торжественное закрытие смены практикантов МГТУ, в ходе которого студенты отчитались о проделанной практической работе в АО «Волга», подготовив презентации, рассказали о своих впечатлениях

Окончание. Начало на 1 странице

По словам начальника отдела по обучению и развитию персонала Арины Листиковой, впервые студенты приехали на практику вместе с преподавателем, что еще больше замотивировало ребят на максимальную вовлеченность.

«Поскольку группа практикантов была большая и разнородная по возрасту, знаниям, опыту, в первый день практики мы случайным образом разделили их на шесть подгрупп, чтобы ребята разных курсов лучше узнали друг друга, сблизилась, обменялись опытом, а также, чтобы не перегружать производственные подразделения студентами, – рассказала Арина Листикова. – Каждая группа ежедневно работала в одном из цехов: ДПЦ, ТММ, БДМ №5, БДМ №8, лаборатории бумаги/ТММ, в группе техконтроля. Таким образом, все практиканты побывали во всех вышеперечисленных цехах».

К выполнению главной задачи – изучению «изнутри» технологических процессов на комбинате и знакомству со спецификой рабочих профессий – ребята приступили с большим энтузиазмом. В ходе практики все «схватывали налету», активно общались с наставниками и даже предлагали новые рационализаторские решения.

«Студенты старших курсов уже имели опыт практической работы на других предприятиях, связанных с химической отраслью, – объяснила Арина Листикова. – Но на бумажном комбинате такого масштаба, как «Волга», были впервые. Естественно, они оказались под большим впечатлением! Ребята были приятно удивлены тем, с каким радушием их приняли в Балахне».

Стоит отметить, что наша компания предложила ребятам не только насыщенную программу на производстве, но и интересный досуг: в первый же день студенты отправились на ознакомительную экскурсию по предприятию, а в выходные дни они смогли побывать на экскурсии в Нижнем Новгороде и в Балахнинском музейном историко-художественном комплексе – одном из старейших музеев Нижегородской области, где познакомились с богатой историей нашего славного города.

19 июля состоялось торжественное закрытие смены практикантов МГТУ, в ходе которого студенты отчитались о проделанной практической работе в АО «Волга», подготовив презентации, рассказали о своих впечатлениях.

По итогам конкурса «Лучшая группа практикантов» каждая из шести подгрупп набрала максимальные баллы по дорожным картам, и после подсчета баллов все ребята получили Дипломы и памятные подарки от руководства компании.

В мероприятии приняли участие заместитель генерального директора по персоналу Светлана Горбунова, заместитель генерального директора по производству Андрей Гурылев, начальник производства Николай Скворцов и представители подразделений, где ребята проходили практику: начальник бумцеха №3 Григорий Аляев, заместитель начальника древесно-подготовительного цеха Алексей Гришин, заместитель начальника цеха термомеханической массы Юрий Деметьев, заведующая лабораторией бумаги Елена Румянцова, а также старший преподаватель факультета лесного хозяйства кафедры «Химия и химические технологии» МГТУ Юлия Владимировна

Сердюкова и начальник отдела обучения и развития персонала Листикова Арина.

В своем обращении к студентам Светлана Горбунова отметила: «По завершении практики хочу пожелать каждому из вас, чтобы всё самое ценное и самое позитивное, что вы получили, работая с нашей командой, те знания, которые вы получили на производстве от ваших кураторов и от всех наших коллег, с которыми вы общались – всё это вы забрали с собой с «Волги» и использовали в учебе и дальнейшей карьере. Приглашаю всех, кто хотел бы еще раз прийти к нам на практику, а потом на стажировку – краткосрочную или долгосрочную, присоединиться к нашей команде. Пусть у вас все получится, пусть все мечты сбудутся и ваш карьерный путь будет связан с нашей компанией».

Заместитель генерального директора по производству Андрей Гурылев в своем напутственном слове пожелал студентам после окончания обучения в ВУЗе обязательно прийти работать в отрасль: «Такие молодые кадры нам нужны, приходите к нам, тем более, что сегодня на «Волге» созданы все условия для комфортной и интересной работы, действуют различные программы по развитию и мотивации сотрудников».

Нет никаких сомнений в том, что талантливая молодежь найдет свое призвание на производстве, а АО «Волга» продолжит реализацию программы практики и стажировки. В планах управления по работе с персоналом наладить сотрудничество с профильными кафедрами Воронежского лесотехнического университета, Казанского технологического университета, Поволжского технологического университета в республике Марий Эл.

Региональные новости

Материнский капитал на образование детей направили более 1,3 млн семей

С момента запуска государственной программы подано более 1,3 млн заявлений о распоряжении средствами материнского капитала на образование детей. В Нижегородской области за 2021 год принято 2 884 положительных решений о распоряжении средствами материнского капитала на образование детей.

Направить материнский капитал на образование любого из детей можно, когда ребенку, в связи с рождением которого выдан сертификат, исполняется три года. Исключение составляет дошкольное образование – по этому направлению материнским капиталом можно распорядиться сразу после рождения ребенка, который дает право на сертификат.

Возраст ребенка, на образование которого могут быть направлены средства МСК или их часть, на дату начала обучения по соответствующей образовательной программе не должен превышать 25 лет. Организация должна находиться на территории России и иметь право на оказание соответствующих образовательных услуг.

Заявление о распоряжении материнским капиталом на обучение ребенка можно подать онлайн через личный кабинет сайте ПФР или на портале госуслуг, а также лично в любой клиентской службе Пенсионного фонда России или в МФЦ.

Напомним, что с 1 февраля 2022 года материнский капитал проиндексирован на 8,4% и составляет 524 527,9 рубля при рождении первого ребенка и 693 144,1 рубля при рождении второго ребенка. Для родителей, которые сначала получили капитал на первого ребенка, а затем родили или усыновили еще одного, объем господдержки увеличивается дополнительно. В этом году сумма такой прибавки к материнскому капиталу за счет индексации выросла до 168 616,2 рубля.

Так, материнский капитал на первого ребенка увеличен более чем на 40 тыс. рублей и составляет 524 527,9 рубля. Такая же сумма полагается семьям с двумя детьми, если второй ребенок рожден или усыновлен до 2020 года, а родители еще не оформляли либо не использовали сертификат. Размер повышенного материнского капитала семьям, в которых с 2020 года появился второй ребенок, а также третий и любой следующий ребенок, если до их появления права на материнский капитал не было, увеличился после индексации на 53,7 тыс. рублей и теперь составляет 693 144,1 рубля.

Отделение ПФР
по Нижегородской области



В лаборатории бумаги

Коротко
о главном

Движемся вперед!

Мария Владимировна

Итак, второй этап проекта «Надежность» стартовал. Основной коллектив остался неизменным, но в проект были привлечены новые участники. В начале июля на встрече с консультантами компании «ТМК» Татьяной Штягиной и Андреем Майоровым были определены цели и задачи до конца этого года.

Рабочая группа 1, Дмитрий Шипулин:

Цели второго этапа проекта у нашей рабочей группы - это ведение ежедневной, еженедельной и ежемесячной отчетности по состоянию пилотного оборудования в части его надежного функционирования. Сейчас мы ведем работу по формированию единого дашборда (динамического отчета). Выстраиваем структуру и ведем сбор всей необходимой информации для него. Дашборд необходим, чтобы пользователи корпоративной информационной системы, участники проекта «Надежность» смогли в любой момент получить всю необходимую информацию по проекту».

Рабочая группа 2, Александр Ивашков:

Основательный подход и немалый фронт работ второго этапа проекта предполагает, что группе иногда придется полагаться не только на собственные силы и знания. Поэтому по результатам собрания было принято решение пригласить к нам в группу специалиста из управления по закупкам. В ближайшее время перед нашей рабочей группой стоит задача составить перечень запасных частей для ЕТО и ППР, регулярно расходуемых и требующих поддержания запаса на складе».

Рабочая группа 3-4, Владимир Филатов, Никита Беляков:

На первом этапе проекта наша группа внедряла на пилотном оборудовании систему обходов по прессовой части машины. Сейчас перед нами стоит задача расширить и дополнить данные по всей БДМ №8, начиная с подготовительного отдела и заканчивая участком упаковки».



ПРОЕКТ «НАДЕЖНОСТЬ» надежность - путь к стабильности



Андрей Голландский: «Все задачи – выполнимы»

Алексей Моисеев

Как мы уже писали ранее в нашей газете, первый этап проекта «Надежность», направленного на повышение надежности оборудования АО «Волга», успешно завершился в конце мая. Второй этап начался с формирования новых рабочих групп. Мы встретились с заместителем главного инженера и начальником службы надежности Андреем Голландским, чтобы узнать подробности и обсудить перспективы нового этапа, который продлится до конца текущего года.

Каковы цели второго этапа проекта и какие задачи стоят перед участниками малых рабочих групп на производстве?

– На платформе для совместной работы распределенных команд Miro у нас сформированы доски по проектам, где каждый участник проекта может размещать и брать необходимую информацию для формирования ежедневной, еженедельной и ежемесячной отчетности по пилотному оборудованию. Наша общая цель – достичь показателей оборудования (коэффициенты, характеризующие эффективность работы): ОЕЕ – не ниже 65%, ОМЕ – удерживать на уровне 90%. Другими словами, на втором этапе проекта необходимо создать единый информационный доступ, в котором будет вся информация по текущим показателям. У нас есть представление, как эта система будет выглядеть. Сейчас обсуждаются детали, что и как в ней будет расположено.

Вошли ли на втором этапе в состав малых рабочих групп новые специалисты по направлениям?

– Да, в состав первой рабочей группы у нас вошли представители финансовой группы – Сергей Тищенко, Ксения Ломаева.

Основной «костяк» малых групп не претерпел существенных изменений. Это Дмитрий Шипулин, Никита Беляков, Александр Киреев, Владимир Филатов, Александр Ивашкин, Дмитрий Баранов, Анатолий Лёвин и другие участники первого этапа. Им интересно участвовать дальше, они эту работу начинали и планируют ее продолжить, чтобы довести проект по совершенствованию работы оборудования до его логического завершения.

К примеру, вторая группа занимается формированием так называемого «супермаркета запасных частей». Для надежной работы оборудования необходимо, чтобы у нас постоянно были под рукой необходимые запчасти. Это касается, в первую очередь, критичного оборудования, то есть такого, без которого не могут работать бумагоделательные машины. Нужно, чтобы все необходимые запчасти были всегда под рукой и по мере их израсходования своевременно пополнялись. Основная цель группы – выстроить работу с критическими запасными частями для пилотного оборудования, сформировать расчётный «супермаркет» для критичных запасных частей и удержать уровень запаса и периода поставки не менее чем 90%. Поэтому в этой рабочей группе появились специалисты службы снабжения – Людмила Москалик. Также в состав рабочей группы вошли представители всех ремонтных служб комбината.

Цели и задачи третьей и четвертой групп во многом схожи. Третья группа занимается постановкой системы плановых ТО для оборудования, а четвертая группа –

постановкой системы самостоятельных ТО для пилотного оборудования. Среди участников третьей рабочей группы Владимир Филатов – один из лучших участников проекта в целом, а также Дмитрий Баранов, Анатолий Левин, Вадим Мартынов. Вадим – новый член рабочей группы. В четвертой группе у нас тоже появился новый участник, представитель энергетической службы бумцеха №3 Сергей Тюриков.

Все руководители первых малых рабочих групп продолжают работу на втором этапе проекта?

– Основной «костяк» малых групп не претерпел существенных изменений. Это Дмитрий Шипулин, Никита Беляков, Александр Киреев, Владимир Филатов, Александр Ивашкин, Дмитрий Баранов, Анатолий Лёвин и другие участники первого этапа. Им интересно участвовать дальше, они эту работу начинали и планируют ее продолжить, чтобы довести проект по совершенствованию работы оборудования до его логического завершения. Уже возобновились очные встречи рабочих групп с консультантами «ТМК». Сейчас участники проекта готовят выкладывать информацию на платформу Miro для анализа.

Вот уже первый этап закончился, Вы были активно вовлечены, являлись одним из руководителей этого проекта. Как Вы оцениваете его перспективы?

– Прогнозы у меня положительные. На всех совещаниях, в которых мы участвуем, генеральный директор Сергей Пондарь неоднократно напоминает о важности повышения надежности оборудования, о значимости этого проекта в целом. Мы видим всестороннюю поддержку руководства и будем продолжать двигаться дальше. Все цели и задачи, которые сейчас поставлены перед участниками проекта, понятны и выполнимы. И, даже несмотря на все ограничения и сложности, возникшие из-за геополитической ситуации, наш проект продолжается. И это – главное.



Совещание участников малых рабочих групп

Интервью

«Бережливое производство»: как перестать терять время и ресурсы

Алексей Моисеев

Что такое «бережливое производство», зачем оно нужно, какие «плюсы» получают работники и руководство компании, внедряя эти принципы у себя на производстве? На эти и другие вопросы отвечает ведущий специалист по операционной эффективности, участник рабочей группы проекта «Надёжность» Дмитрий Цвиркунов.

Дмитрий, расскажите, чем Вы занимаетесь в нашей компании, как вовлечены в проект «Надёжность»?

– Я работаю в АО «Волга» всего лишь вторую неделю. На данный момент активно погружаюсь в детали проекта «Надёжность», участвую в заседаниях рабочих групп, в сборе информации, её аналитике, даю свои экспертные рекомендации и предложения участникам проекта по интеграции в рабочий процесс принципов «бережливого производства». Я очень рад оказаться в АО «Волга», и именно на данном этапе её развития.

– Каким образом понятие «бережливое производство» связано с этим проектом? Это будет его какая-то важная составляющая? Или же это будет просто сервисная функция в целом по проекту, которая поможет достичь его целей?

– В основе проекта «Надёжность», по сути, лежит важнейший инструмент «бережливого производства» – всеобщее обслуживание оборудования. С точки зрения ГОСТ Р 56020 «Бережливое производство. Основные положения и словарь», «бережливое производство» – это концепция организации бизнеса, ориентированная на создание привлекательной ценности для потребителя путём формирования непрерывного потока создания ценностей с захватом

всех процессов организации и постоянного совершенствования через вовлечение персонала и устранение всех видов потерь. Другими словами, когда мы говорим «бережливое производство» – мы говорим, в первую очередь, про устранение потерь, то есть тех действий, которые не добавляют ценности для конечного потребителя, от которых можно и нужно избавляться. Подобные действия мы относим к категории потерь и исключаем их различными методами, например, с помощью системы организации и рационализации рабочего пространства 5S.

Проект «Надёжность» включает в себя больше, чем применение одного инструмента «бережливого производства». В рамках этого проекта мы занимаемся статистическим анализом данных о работе оборудования, анализом простоев, обрывов, которые происходят на бумагоделательной машине и так далее.

– Чем «бережливое производство» отличается от обычного производства?

– «Бережливое производство» отличается от массового тем, что оно невозможно без участия в улучшениях каждого работника предприятия. Руководящая идея «бережливого производства»: сделать условия труда и результаты производства такими, чтобы они были

интересны и руководителям, и собственникам организации, и, конечно, самим работникам.

– Очень часто приходится слышать, что «бережливое производство» – это концепция для западных компаний и что она вряд ли подходит для российских предприятий, учитывая наш менталитет и действительность, в которой мы живём. Как Вы считаете, возможна ли какая-то адаптация этой концепции под наш менталитет?

– Вы сейчас затронули очень интересную и важную тему. Как показывает опыт, адаптация возможна и, более того, это необходимо делать. Важно отметить, что «бережливое производство» пришло к нам из Японии: создателем этой системы считается японский инженер и предприниматель Тайити Оно. Однако он, свою очередь, основывался на трудах Генри Форда, а также советских специалистов по организации труда А.К. Гастева и О.А. Ерманского.

Поэтому неправильно говорить, что «бережливое производство» для нас является чем-то новым и чуждым. Скорее, это некоторый новый, освежённый взгляд на то, чем мы занимались на самом деле очень давно и, может быть, просто немножко подзабыли. В этом смысле необходимо адаптировать мировой опыт по «бережливому производству», который существует. Множество российских предприятий показывают очень хорошие результаты, благодаря применению этой концепции.

– Как Вы считаете, какие проблемы препятствуют внедрению на российских предприятиях подобного рода подходов к моделям управления. Конечно, есть и у нас хорошие примеры,

когда «бережливое производство» успешно «приживается». А бывает и так, когда пробовали, но не получилось...

– Вы правы, проблемы, которые встретятся на пути применения данного подхода, конечно, существуют. Их достаточно много. Естественно, в первую очередь, это проблема, связанная с вовлечением сотрудников. Как вы отметили, многие считают данные подходы пришедшими из-за рубежа, не совсем подходящими ни с культурной, ни с организационной точки зрения. Здесь есть только один рецепт: разговаривать, объяснять, убеждать. Руководителям необходимо вовлекать всех работников в эту деятельность. Еще одним препятствием является то, что зачастую мы можем видеть, что люди сосредоточены на своих функциональных обязанностях и не привыкли смотреть, чем занимаются коллеги, взаимодействовать с ними. Таким образом, межфункциональное взаимодействие крайне важно при реализации концепции «бережливого производства».

– Каким образом это взаимодействие будет реализовываться на «Волге» в рамках проекта «Надёжность»?

– Уже сейчас оно осуществляется в рамках рабочих групп проекта. Мы активно взаимодействуем и с финансовой, и с производственной службами, а также с ремонтными подразделениями.

– Тогда логичным кажется следующий вопрос: как внедрение концепции «бережливого производства» на «Волге» может помочь нашей организации? Какие выгоды получают сотрудники компании после внедрения



Дмитрий Цвиркунов

новой модели работы?

– Во-первых, это поможет сделать проще и понятнее работу. Одна из важных вещей в «бережливом производстве» – это визуализация, создание понятных инструкций. Это позволит как новым сотрудникам, приходящим в организацию, быстрее вливаться в производственные процессы, так и тем, кто уже работает поможет более качественно выполнять свои должностные обязанности. Для руководителей применение концепции «бережливого производства» также несёт выгоды: например, упрощаются процессы, связанные с планированием. Повышается прозрачность процессов. Когда мы начинаем применять инструменты «бережливого производства», начинают всплывать на поверхность те проблемы, которые могли быть незаметны до этого. Мы начинаем эти проблемы анализировать и находить какие-то решения. Естественно, для акционеров, топ-менеджмента, наверное, наиболее важен экономический эффект от данной деятельности. Практика показывает, что «бережливое производство» позволяет предприятиям повышать операционную эффективность.

– С чего следует, на Ваш взгляд, начинать работу по переходу на систему «бережливого производства» на «Волге»?

– Я считаю, что проект «Надёжность», который сейчас реализуется, является отличной стартовой площадкой для этого. В настоящее время участники малых рабочих групп вместе с консультантами «ТМК» проходят обучение по основам «бережливого производства»: что такое потери, где их искать, как их устранять, инструменты 5S и другое. Недавно нам открыли доступ к курсам по статистическому управлению процессами. При необходимости будем собственными силами организовывать очные обучения по этим вопросам. И, двигаясь дальше, мы будем вовлекать всё больше и больше людей в эту деятельность, тем самым будем охватывать остальных работников, в том числе в решение вопросов, связанных с «бережливым производством». И я вижу действительно неплохие перспективы по применению данных подходов на нашем комбинате.

Проект «НАДЕЖНОСТЬ»

построение системы повышения надежности оборудования АО «Волга»

Реализация:
в период с января 2022 года по декабрь 2024 года

Цели проекта:

- Повысить качество продукции и снизить простои оборудования
- Внедрить элементы надежности оборудования
- Вовлечь персонал и подготовить специалистов по методике эффективного обслуживания оборудования

Информация о проекте будет обновляться на специальных досках в структурных подразделениях, на информационных экранах, в корпоративной газете и в аккаунте АО «Волга» ВКонтакте

Как будет проходить проект?

- ✓ на отдельных участках производства будут выбраны актуальные проблемы;
- ✓ по проблемам будут собраны и проанализированы данные;
- ✓ по специальной технологии будут выяснены
- ✓ первопричины проблем;
- ✓ будет выработано и протестировано решение;
- ✓ разработаны мероприятия по устойчивости решения.

Кто будет участвовать в проекте?

В проекте будет несколько рабочих групп:

- ✓ основная рабочая группа под руководством заместителя главного инженера Андрея Голландского
- ✓ отвечает за реализацию проекта в целом; малые рабочие группы, совместно с привлеченными экспертами, отвечают за работу по самым актуальным проблемам на производстве;
- ✓ если у вас есть желание принять участие в проекте, вы можете обратиться к руководителям малых рабочих групп или к Андрею Голландскому: телефон 9-38-68 электронная почта: gollandskiy_ae@volga-paper.ru

Что лично мне даст проект?

Проект повышения надежности оборудования подразумевает, что:

- ✓ снизится время простоев оборудования, уменьшится объем работы, связанной с устранением аварий;
- ✓ больше времени появится для самообучения;
- ✓ для всех участников рабочих групп будет действовать система мотивации (материальной и нематериальной).

Будь в курсе

Клевая рыбалка

Мария Владимирова

16 июля Совет молодежи АО «Волга» при поддержке Независимой профсоюзной организации работников предприятия в очередной раз провел ежегодный летний турнир по ловле рыбы среди работников предприятия, приуроченный к ежегодному Дню рыбака в России.

Посоревноваться в рыбной ловле наши бумажники отправились на озеро, расположенное возле деревни Гумнищи Балахнинского района, где с са-

мого утра развернулась серьезная борьба за призовые места в двух номинациях: ужение рыбы на поплавочное удилище и на спиннинговую снасть. Предус-

матривался и отдельный приз за самый крупный по весу и количеству улов.

День, проведенный на озере, пролетел как один миг. К фи-



Участники турнира по ловле рыбы



Тройка призовых мест распределилась следующим образом:

В номинации «Спиннинговое удилище»:

- 1 место – Д.П. Самохвалов (Управление).
- 2 место – С.В. Кузьмичев (цех ТММ).
- 3 место – Е.Л. Софронов (цех ТММ).

В номинации «Поплавочное удилище»:

- 1 место – А.А. Семочкин (Бумцех №3).
- 2 место – В.Ю. Цыганов (Управление по режиму).
- 3 место – О.Н. Горин (Энергокомплекс НИГРЭС).

нальному свистку главного судьи соревнований практически всем участникам было чем похвастаться. После тщательного взвешивания добычи и подсчета результатов, рыбаки отправились на церемонию награждения. Лучшим рыбаком в этом году стал Дмитрий Самохвалов (Управление). Он вытащил щуку весом 2 килограмма 800 граммов, которая помогла ему одержать победу сразу в двух номинациях: «Самый большой улов» и «Самая крупная рыба на спиннинговое удилище».

«За последние семь лет, которые я участвовал в организации рыбалки, я впервые тоже

порыбачил. При контрольном взвешивании улова мне не хватило всего лишь несколько граммов, чтобы занять призовое третье место», – поделился своими впечатлениями о турнире заместитель начальника управления эксплуатации ЭК (НИГРЭС) Андрей Замятин. Также он выразил благодарность сотрудникам управления по социально-административной деятельности и комплекса по организации питания и проживания АО «Волга» и руководству Независимой профсоюзной организации за замечательную организацию мероприятия, обед и ценные призы.

Сопричастность

Жителям «Острова надежды» важна любая помощь

Екатерина Плеханова

Прошел год с момента подведения итогов благотворительной акции помощи Городецкому приюту для животных «Остров надежды». В 2021 году работники предприятия совместно с неравнодушными жителями Балахны собрали и сдали на переработку 150 кг макулатуры, а вырученные деньги передали приюту. Тогда же и началась подготовка к новой сдаче вторсырья, об итогах которой мы хотим рассказать вам.

В этом году на переработку была сдана не только макулатура – 101 кг бумаги и 70 кг картона, но и около 1000 пластиковых бутылок. Так мы помогаем жителям приюта и вносим свой личный вклад в улучшение экологии нашего города.

«Сейчас на нашем «Острове надежды» более 150 собак и более 50 кошек. Точную цифру назвать сложно: непрерывно поступают всё новые и новые обитатели. Мы уже давно превысили норму «30 собак на 1 сотку». Каждый день приходят звонки с просьбой «Примите!», но всех приютить мы не в силах», – рассказала Елена Коку-

нина, куратор и активист приюта для животных.

Взять ответственность за жизнь питомца, который уже успел разочароваться в людях, нелегко. Бывают случаи, когда «островитян» забирают в семью, но потом снова возвращают.

«Это грустно, особенно учитывая тот факт, что новые жители «Острова» появляются почти ежедневно, а пристраиваем кого-то мы гораздо реже. Перенаселенность приюта дает о себе знать. Сейчас нам нужна помощь в ремонте вольеров, в ближайшее время в планах строить новые будки, потому что мест для всех уже не хвата-

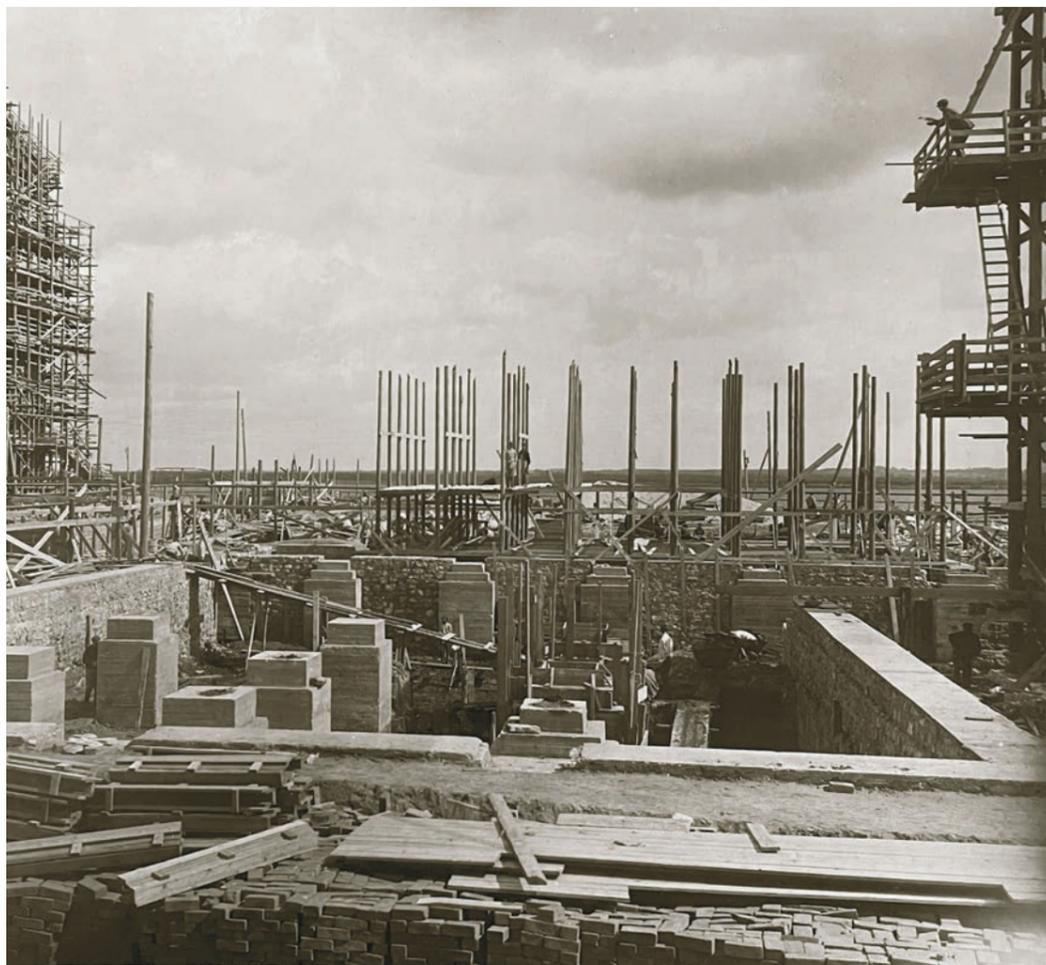
ет. Мы благодарны за помощь волонтерам, организациям и всем неравнодушным, кто помогает нам в этом непростом деле. Но, несмотря на поддержку, даже в обозримое будущее мы смотрим с опаской», – подытожила Елена Кокунина.

Если вы хотите присоединиться к нашей ежегодной акции помощи Городецкому приюту, напишите по адресу электронной почты: pressa@volga-paper.ru. Можно помочь «Острову надежды» напрямую, предварительно позвонив по телефону куратору приюта Елене Кокуниной: +7 903-606-63-07.



Участники благотворительной акции - сотрудники управления по связям с общественностью АО «Волга» Мария Владимирова (слева) и Екатерина Плеханова

Наша фотоистория



Закладка здания древесно-массного завода. 1926 год.

Понравилась рубрика? Смотрите больше редких, архивных фотографий в группе АО «Волга» в соцсети ВКонтакте. Чтобы быстро перейти в группу, просканируйте этот QR код:



СТАЛЬНОЙ ХАРАКТЕР

Уважаемые работники АО «Волга»!
17 сентября в городе Нижний Новгород
пройдёт экстремальный забег

СТАЛЬНОЙ ХАРАКТЕР



3000
УЧАСТНИКОВ



25+
ПРЕПЯТСТВИЙ



3/5/7/9/11
ПРОТЯЖЕННОСТЬ
ТРАССЫ

Пришло время отправиться в экстремальное путешествие с испытаниями на проверку не только вашего характера, но и на сплоченность команды.

На дистанции вас ждут крутые подъемы, быстрые спуски, прыжки с трамплинов, грязевые траншеи и ледяные ванны.

Преодолев дистанцию, не имея никаких ограничений по времени, вы станете сильнее, весело проведете время, испытаете радость на финише и будете награждены настоящей медалью!

Запись на участие в забеге до 15 августа 2022 г.
по телефонам 36-80, 34-89
(отдел по социальным программам)

На досуге

В этом кроссворде каждой букве соответствует своё число. Попробуйте восстановить кроссворд, вписывая одинаковые буквы в клетки с одинаковыми числами. Слово-подсказка поможет вам разгадать весь кроссворд.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
П	А	Т	Р	У	Л	Ь																				

	8		2		8		1	4	9	8	8		10		11		8		8							
1	П	2	А	3	Т	4	Р	5	У	6	Л	7	Ь		2		3		3	9	12	4	9	3	13	14
	4		9		2		12	10	9	4	12		15		2		9		5							
15	2	4	8	3	16	12		15		12		3	4	2	17	1	6	13	18							
	19		3		2	3	17	12	8	20	9	4	2		2		2		8							
12		13		8		11		19		2		12		1		3		4								
1	12	11	14	13	11	21	22		6		12	1	12	6	23	9	18	9	24							
2		2		17		25		3	26	10	14	2		2		3		11								
25	2	6	5	1	2		14		27		12		2	18	11	4	12	13	11							
2		7		3		14	12	18	14	5	4	8		22		2		8								
6	9	27	13	12	18		1		12		12		16	9	4	11	13	14	3							
12		12		17		24	13	27	9	19	14	2		3		7		2								

Поздравляем!

Совет ветеранов АО «Волга» поздравляет с 70-летием:

Кузнецова Валерия Федоровича
Ширяева Александра Федоровича
Коптеву Татьяну Алексеевну
с 60-летием:
Казанцеву Татьяну Алексеевну
Пусть исполняются желанья,
И будет много ярких дней,
Согретых нежности сияньем –
Как солнцем в золоте лучей!
Эмоций радостных и счастья!
Дарить восторг, мечтать, плестись,
Минутой каждой наслаждаться,
Любить, блистать, чудесно жить!

Коллектив энергокомплеса (НИГРЭС) поздравляет:

Туркина Юрия Владимировича
С Днем рождения, который он отметил 17 июля!
Пономареву Владимира Николаевича
С Днем рождения, который он отметил 19 июля!
Варехина Сергея Александровича
С Днем рождения, который он отметил 27 июля!
Гуляева Игоря Владимировича
С Днем рождения, который он отметил 27 июля!
Антипову Юлию Анатольевну
С Днем рождения, который она отмечает 29 июля!
Меркулова Дениса Евгеньевича
С Днем рождения, который он отметил 29 июля!
День рождения – отличный праздник,
Пусть в душе вашей птицы поют,
Пусть поселится с вечной пропиской
В вашем доме тепло и уют!

НПО работников АО «Волга» поздравляет:

Протасову Регину Игоревну
С Днем рождения, который она отметила 27 июля!
Демину Ларису Борисовну
С Днем рождения, который она отмечает 28 июля!
С Днем рождения, счастья, мира,
Жизни теплой и счастливой,
Радостных, удачных дней,
Доброты, всех благ, идей!

Коллектив отдела по документационному обеспечению управления поздравляет:

Перфильеву Аллу Николаевну
С Днем рождения, который она отметила 25 июля!
С Днем рождения поздравляем!
И успеха Вам желаем,
Много счастья и достатка,
В жизни все чтобы было гладко!

Коллектив производственной группы бухгалтерии поздравляет:

Чернонебову Наталью Сергеевну
С Днем рождения, который она отметила 27 июля!
Пусть самым лучшим станет День рождения,
Добавит шарма и душевной доброты,
Желаем счастья, радости, цветов, везения,
Чтобы сбывались даже смелые мечты!

Коллектив управление по режиму поздравляет:

Еремину Наталию Николаевну
С Днем рождения, который она отметила 17 июля!
Жданкову Марину Вячеславовну
С Днем рождения, который она отметила 21 июля!
Мухина Александра Вадимовича
С Днем рождения, который он отметил 24 июля!
Фомину Юлию Владимировну
С Днем рождения, который она отметила 24 июля!
Чижова Алексея Дмитриевича
С Днем рождения, который он отметил 30 июля!
Пусть сердце радостью наполнится
И все желания исполнятся,
И будет все: удача и везение,
Любовь, здоровье, счастье,
С Днем рождения!

Коллектив ЦЖДТ поздравляет:

Воробьеву Татьяну Михайловну
С Днем рождения, который она отметила 22 июля!
Смолову Екатерину Валерьевну
С Днем рождения, который она отмечает 28 июля!
Желаем счастья, тепла и добра,
Чтоб все неудачи сгорели дотла!
Чтоб жить не тужить до ста лет довелось!
Пусть сбудется все, что еще не сбылось!

Коллектив цеха ТММ поздравляет:

Макалкина Василия Викторовича
С Днем рождения, который он отметил 19 июля!
Балабанова Илью Сергеевича
С Днем рождения, который он отметил 24 июля!
Пусть будет радость, счастье и успех,
Во всех делах сопутствует везенье,
И в доме всегда будет друзей смех,
Как и сейчас, в День вашего рождения!
Панкстыанова Сергея Александровича
С юбилеем, который он отметил 15 июля!
Желаем Вам счастья и любви,
Чтоб все мечты и чаянья сбывались,
С хорошим настроением чтобы Вы
Нигде и никогда не расставались!

Коллектив автотранспортного цеха поздравляет:

Иванова Александра Геннадьевича
С Днем рождения, который он отметил 18 июля!
Винокурова Олега Юрьевича
С Днем рождения, который он отметил 24 июля!
Маричева Алексея Вячеславовича
С Днем рождения, который он отметил 27 июля!
Демину Ларису Борисовну
С Днем рождения, который она отмечает 28 июля!
Лаптева Александра Юрьевича
С Днем рождения, который он отмечает 28 июля!
Желаем в День рождения благ,
Удач, успехов, дней прекрасных,
И жизнь идет пусть только так,
Чтобы было в ней добро и счастье!

Коллектив ЦОГП поздравляет:

Коузову Юлию Владимировну
С Днем рождения, который она отметила 20 июля!
Евстигнеева Владимира Юрьевича
С Днем рождения, который он отметил 23 июля!
Лебедеву Наталью Николаевну
С Днем рождения, который она отметила 23 июля!
Галанину Марию Сергеевну
С Днем рождения, который она отметила 25 июля!
Беребердина Алексея Александровича
С Днем рождения, который он отметит 29 июля!
Шардыкову Светлану Валерьевну
С Днем рождения, который она отметит 30 июля!
Шитову Юлию Геннадьевну
С Днем рождения, который она отметит 30 июля!
Мы вам желаем здоровья и силы,
Чтоб все, что хотите, всегда у вас было,
Чтоб молодость, счастье, удачу, успех
Судьба вам дарила всегда без помех!

Коллектив древесно-массного цеха поздравляет:

Рыжикова Сергея Владимировича
С Днем рождения, который он отметил 21 июля!
Желаем Вам на год вперед
Здоровья, рвения, побед,
Пусть жизнь Вам счастье принесет,
Достаток, радость и успех!

Коллектив ОЛТКиК поздравляет:

Кудрявцеву Галину Геннадьевну
С Днем рождения, который она отметила 20 июля!
Боковцову Наталью Александровну
С Днем рождения, который она отметила 23 июля!
Каштанову Елену Андреевну
С Днем рождения, который она отметила 24 июля!
Зарудную Ирину Анатольевну
С Днем рождения, который она отметила 25 июля!
Желаем то, что в жизни нужно:
Надежную любовь и преданную дружбу,
Семью счастливую, что ждет с работы,
Свершений интересных и мечты полетов!

Коллектив РМУ поздравляет:

Мишина Сергея Ивановича
С Днем рождения, который он отметил 19 июля!
Иванову Ольгу Петровну
С Днем рождения, который она отметила 24 июля!
Подарки, цветы, поздравления
Летят к вам в День рождения,
Желаем по жизни цвести,
Со счастьем за руку идти!

Коллектив ДПЦ поздравляет:

Смирнова Илью Александровича
С Днем рождения, который он отметил 30 июля!
Пусть с улыбкой каждый раз
Утром жизнь встречает вас,
И с хорошим настроением
Провести вам День рождения!

Приглашаем работников АО «Волга», получающих высшее образование или планирующих поступление в ВУЗ, принять участие в программе профильного высшего образования за счет средств работодателя.
Подробности по телефону: 8 (83144) 9-36-73



Планируй своё будущее с АО «Волга»

Поступай в ВУЗ и вступай в программу получения высшего образования

8-83144-9-36-73 www.volga-paper.ru

АО «Волга»
приглашает на работу
и предлагает по ряду профессий обучение за счет работодателя, если у Вас нет специального образования (уточняйте, пожалуйста, в отделе кадров)

- водителя-автомобиля (лесовоз) (Варнавинский район пос. Северный вахтовый метод), з/п 100 000 - 150 000 руб.
- мастера по ремонту тепломеханического оборудования з/п 80 000 руб.
- машиниста мостового крана з/п от 50 000 до 63 000 руб.
- машиниста тепловоза з/п от 35 000 до 46 000 руб.
- машиниста бульдозера з/п от 40 000 до 53 000 руб.
- водителя-автомобиля (лесовоз) г. Балахна з/п от 35 000 до 50 000 руб.
- машиниста БДМ з/п от 59 000 до 77 000 руб.;
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования з/п от 25 000 до 55 000 руб.;
- слесаря по КИПиА з/п от 28 000 до 55 000 руб.
- слесаря-ремонтника з/п от 28 000 до 50 000 руб.;
- электрогазосварщика з/п от 30 000 до 40 000 руб.;
- стропальщика з/п от 30 000 до 40 000 руб.;
- машиниста перегружателя з/п от 44 000 до 57 000 руб.;
- машиниста крана автомобильного з/п от 33 000 до 43 000 руб.;
- машиниста-обходчика по котельному оборудованию з/п от 41 000 до 53 000 руб.;
- машиниста ЦТЦУК з/п от 53 000 до 69 000 руб.;
- контролера ЦБП з/п от 28 000 до 36 000 руб.;
- водителя погрузчика з/п от 43 000 до 56 000 руб.;
- старшего машиниста котельного оборудования з/п от 62 000 до 80 000 руб.
- машиниста экскаватора з/п от 48 000 до 62 000 руб.;
- электромеханика по лифтам з/п от 31 000 до 40 000 руб.;
- слесаря по ремонту автомобилей з/п от 30 000 до 38 000 руб.
- электросварщика ручной сварки з/п от 28 000 до 37 000 руб.;
- такелажника з/п от 24 000 до 32 000 руб.;
- токаря з/п от 28 000 до 37 000 руб.;
- слесаря по ремонту парогазотурбинного оборудования з/п от 28 000 до 37 000 руб.;
- слесаря аварийно-восстановительных работ з/п от 25 000 до 33 000 руб.
- слесаря-электрика тепловозов з/п от 23 000 до 29 000 руб.
- монтажника санитарно-технических систем з/п от 25 000 до 33 000 руб.;
- плотника-бетонщика з/п от 23 000 до 30 000 руб.;
- размольщика з/п от 31 000 до 40 000 руб.
- инженера-технолога группы лабораторного контроля з/п от 32 000 до 42 000 руб.;
- инженера-электроника з/п от 52 000 до 68 000 руб.;
- контролера КПП з/п от 25 000 до 33 000 руб.;
- дежурного стрелочного поста з/п от 25 000 до 33 000 руб.;
- смазчика з/п от 22 000 до 29 000 руб.

Оформление

согласно ТК РФ,

полный соц. пакет

+7 (831) 449-32-20

e-mail: podskalnaya@volga-paper.ru

+7 (831) 449-33-43

e-mail: zaharova_vo@volga-paper.ru

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ Газель – Фермер – тент Борт – 4 метра , 15 м³
Город, Область, Россия. Тел. 8-902-684-28-59.

Уважаемые рекламодатели!

Рекламные объявления в газету

«БАЛАХНИНСКИЙ БУМАЖНИК»

принимаются по телефону 8 (831-44) 9-30-34

или по электронной почте:

vladimirova_mo@volga-paper.ru

Уважаемые работники АО «Волга»!

Газета «Балахнинский бумажник» бесплатно принимает поздравления в адрес всех, кто работает на предприятии.

Для работников АО «Волга» также действует индивидуальная система скидок на подачу частных объявлений в корпоративную газету.



БАЛАХНИНСКИЙ
БУМАЖНИК
КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ВОЛГА»

Выходит 2 раза в месяц по четвергам. ■ Бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Все присланные в редакцию рукописи, получившие положительную экспертную оценку, публикуются на бесплатной основе. Мнение редакции может не совпадать с позицией авторов публикаций. Все рекламируемые товары и услуги подлежат обязательной сертификации. Ответственность за содержание рекламных материалов и объявлений несут рекламодатели.

Главный редактор: А.А. МОИСЕЕВ
Адрес редакции и издателя:
606407, Нижегородская область, г. Балахна, ул. Горького, д.1
Телефоны: 8(83144) 9-36-58
e-mail: pressa@volga-paper.ru
Любое копирование материалов газеты возможно только с письменного согласия редакции.

По вопросам размещения рекламы в газете обращаться по телефону 8 (83144) 9-30-34

Компьютерный набор и верстка редакции газеты. Отпечатано в ЗАО «Дзержинская типография» г. Дзержинск, Нижегородской обл., пр-т Цюльковского, д. 15. Печать офсетная. Тираж 999 экз. Заказ № 601. Номер подписан в печать 27.07.2022 г. по графику в 17.00